

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ¹
по дисциплине

«Правоведение»

Направление подготовки	13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника»
Направленность (профиль) образовательной программы	«Электропривод и автоматика»

Обеспечивающее подразделение
<i>Кафедра «Публичное и частное право»</i>

Разработчик ФОС:

Доцент ПЧП, канд.социол.н.

(должность, степень, ученое звание)


(подпись)

Ракитина Н.Э.

(ФИО)

Оценочные материалы по дисциплине рассмотрены и одобрены на заседании
кафедры, протокол № 6 от «28» апреля 2023 г.

/Заведующий кафедрой  Старинов Г.П.

¹ В данном документе представлены типовые оценочные средства. Полный комплект оценочных средств, включающий все варианты заданий (тестов, контрольных работ и др.), предлагаемых обучающемуся, хранится на кафедре в бумажном и электронном виде.

1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1 – Компетенции и индикаторы их достижения

Код по ФГОС	Индикаторы достижения	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	<p>УК-2.1 Знает виды ресурсов и ограничений для решения профессиональных задач; основные методы оценки разных способов решения задач; действующее законодательство и правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельность</p> <p>УК-2.2 Умеет проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, которые необходимо решить для ее достижения; анализирует альтернативные варианты для достижения намеченных результатов; использует нормативно-правовую документацию в сфере профессиональной деятельности</p> <p>УК-2.3 Владеет методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта; навыками работы с нормативно-правовой документацией</p>	<ul style="list-style-type: none"> - знать основы российской правовой системы и законодательства, состав правоотношения, виды, способы и механизмы защиты прав, правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельность; - уметь анализировать и правильно применять действующие правовые нормы, использовать нормативно-правовую документацию в сфере профессиональной деятельности; - владеть навыками работы с нормативно-правовой документацией.

Таблица 2 – Паспорт фонда оценочных средств

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Формируемая компетенция	Наименование оценочного средства	Показатели оценки
<p>Основы теории права</p> <p>Основы правового регулирования общественных отношений</p> <p>Основы правового регулирования трудовой деятельности</p>	УК-2	<p>Проверочная работа</p> <p>Тест</p> <p>Контрольная работа</p>	<ul style="list-style-type: none"> - знать основы российской правовой системы и законодательства, состав правоотношения, виды, способы и механизмы защиты прав, правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельность; - уметь анализировать и правильно применять действующие правовые нормы, использовать нормативно-правовую документацию в сфере профессиональной деятельности; - владеть навыками работы с нормативно-правовой документацией.

2 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, представлены в виде технологической карты дисциплины (таблица 3).

Таблица 3 – Технологическая карта

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
3 семестр <i>Промежуточная аттестация в форме Зачет</i>				
1	Проверочная работа	В течение семестра	40 баллов	40 - баллов - студент правильно выполнил комплексное задание. Показал отличные владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 35 баллов - студент выполнил комплексное задание с небольшими неточностями. Показал хорошие владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 20 баллов - студент выполнил комплексное задание с существенными неточностями. Показал удовлетворительное владение навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 10 баллов - при выполнении комплексного задания студент продемонстрировал недостаточный уровень владения умениями и навыками при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала. 0 баллов – задание фактически не выполнено.
2	Тест	В течение семестра	20 баллов	Количество правильных ответов соответствует количеству набранных баллов
3	Контрольная работа	В течение семестра	40 баллов	40 баллов - студент правильно выполнил комплексное задание (максимум допустил одну ошибку). Показал отличный уровень знаний и умений при

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
				<p>решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>35 баллов - студент выполнил комплексное задание с небольшими неточностями. Показал хороший уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>20 баллов - студент выполнил комплексное задание с существенными неточностями. Показал удовлетворительный уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>20 баллов - при выполнении комплексного задания студент продемонстрировал недостаточный уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>0 баллов – контрольная работа фактически не выполнена.</p>
	ИТОГО:	-	100 баллов	-
<p>Критерии оценки результатов обучения по дисциплине: Пороговый (минимальный) уровень для аттестации в форме зачета – 75 % от максимально возможной суммы баллов</p>				

3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы

3.1 Задания для текущего контроля успеваемости по всем типам подготовки

3.1.1 Проверочная работа Задание 1

1. Установите соответствие между частями нормативного акта и их характеристиками

Гипотеза	Содержание нормы права
Диспозиция	Последствия за нарушение нормы права
Санкция	Условия применения нормы права

2. Установите соответствие между нормативными актами и временем их вступления в действие.

Постановления Правительства РФ	с момента подписания
Законы РФ	10 дней после их опубликования
Указы Президента РФ	с момента их утверждения

3. Установите соответствие между основными формами права и их характеристиками.

Правовой обычай	принятое правило поведения как общая норма
Юридический прецедент	единожды принятое правило поведения
Нормативный акт	сложившееся правило поведения

4. Установите соответствие между сферой действия и субъектом принятия нормативного акта.

Государство в целом	Государственная Дума РФ
Отдельный регион	Орган местного самоуправления
Отдельное село	Представительный орган субъекта федерации

Задание 2.

Охарактеризуйте элементы структуры правоотношения в каждой ситуации по приведенному ниже образцу

Образец: Субъекты: работник (физическое лицо), работодатель (юридическое или физическое лицо).

1) Объект: работа определенной квалификации, которую предоставляет работник работодателю за определенную плату.

2) Содержание:

- субъективное право работника на оборудованное рабочее место, соблюдение санитарно-гигиенических норм труда, оплачиваемый отпуск и т. п.
- юридическая обязанность работодателя обеспечить перечисленные права работника;
- юридическая обязанность работника исполнять правила внутреннего распорядка, не нарушать трудовую дисциплину, выполнять нормативы труда, соблюдать технику безопасности и т. п.
- субъективное право работодателя требовать исполнения нормативные положения и требования трудового договора.

Ситуация 1

Иванов, молодой специалист, получивший диплом бакалавра устроился на работу по гражданско-правовому договору на срок 3 месяца, при этом работодатель установил ненормированный рабочий день.

Ситуация 2

Молодому дипломированному специалисту А., проработавшему по специальности 2 года отказали в переводе на вакантное место главы отдела. На это место назначили специалиста Б. (близкого родственника бывшего руководителя отдела).

Ситуация 3

Молодой специалист С., имеющий диплом бакалавра и работающий по специальности в рамках служебного задания разработал технологию, усовершенствовавшую действующий технологический процесс.

3.1.2 Типовой тест

Необходимо на каждый вопрос выбрать один или несколько правильных вариантов ответа.

1	По общему правилу, федеральные законы вступают в силу одновременно на всей территории Российской Федерации после дня их официального опубликования по истечении (выберете один вариант ответа):
<input type="checkbox"/>	7 дней
<input type="checkbox"/>	10 дней
<input type="checkbox"/>	15 дней
<input type="checkbox"/>	30 дней
2	Нормативный правовой акт, принятый высшим органом государственной власти или референдумом, т. е. непосредственно населением, выражающий волю народа, обладающий высшей юридической силой и регулирующий наиболее важные общественные отношения называется... (выберете один вариант ответа):
<input type="checkbox"/>	Кодекс законов о труде
<input type="checkbox"/>	Билль о правах человека
<input type="checkbox"/>	Конституция
<input type="checkbox"/>	Международный акт
3	Обособленная группа норм, регулирующих однородные отношения называется...(выберете один вариант ответа):
<input type="checkbox"/>	отрасль права
<input type="checkbox"/>	подотрасль права
<input type="checkbox"/>	институт права
<input type="checkbox"/>	система права
4	Способность субъекта своими действиями приобретать и осуществлять права, создавать для себя обязанности и исполнять их называется... (выберете один вариант ответа):
<input type="checkbox"/>	правоспособность
<input type="checkbox"/>	дееспособность
<input type="checkbox"/>	правосознание
<input type="checkbox"/>	деликтоспособность

- 5 Дееспособность в полном объеме наступает в возрасте ... (выберете один вариант ответа):
- В 17 лет
- В 21 год
- В 18 лет
- С 14 лет
- 6 Вид и мера должного поведения участников общественного отношения, определенные и гарантированные юридически (нормами права) называется... (выберете один вариант ответа):
- Санкция
- Правонарушение
- Юридическая обязанность
- Гипотеза
- 7 Субъектами правоотношений выступают... (выберете один вариант ответа):
- физические и юридические лица, Российская Федерация и ее субъекты, муниципальные образования
- физические и юридические лица
- физические лица, Российская Федерация и муниципальные образования
- юридические лица, Российская Федерация, муниципальные образования
- 8 Признанная законом способность лица сознавать значение своих противоправных деяний и нести за них юридическую ответственность называется... (выберете один вариант ответа):
- деликтоспособность
- обязанность
- законопослушность
- равноправие
- 9 Судебное решение по конкретному делу, используемое в качестве образца при рассмотрении аналогичных споров и ситуаций называется... (выберете один вариант ответа):

<input type="checkbox"/>	нормативный правовой акт
<input type="checkbox"/>	правовая доктрина
<input type="checkbox"/>	правовой обычай
<input type="checkbox"/>	юридический прецедент
10	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника это... (выберете один вариант ответа):
<input type="checkbox"/>	Условия труда
<input type="checkbox"/>	Безопасные условия труда
<input type="checkbox"/>	Профессиональный стандарт
<input type="checkbox"/>	Вредные условия труда
11	К видам юридической ответственности относятся... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	материальная
<input type="checkbox"/>	административно-правовая
<input type="checkbox"/>	уголовная
<input type="checkbox"/>	налоговая
12	К основным функциям юридической ответственности относятся... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	карательная функция
<input type="checkbox"/>	функция исправления
<input type="checkbox"/>	превентивная функция
<input type="checkbox"/>	правовосстановительная функция
13	Какие виды проступков выделяет российская правовая наука... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	уголовные
<input type="checkbox"/>	дисциплинарные

<input type="checkbox"/>	гражданско-правовые
<input type="checkbox"/>	административно-правовые
14	К характерным особенностям нормативного правового акта относятся... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	издается уполномоченным на то органом или должностным лицом
<input type="checkbox"/>	носит индивидуально-правовой характер
<input type="checkbox"/>	устанавливает правовые нормы (правила поведения), действующие независимо от того, возникли или прекратились конкретные правоотношения, предусмотренные актом
<input type="checkbox"/>	издается в установленном порядке
15	Уголовное законодательство предусматривает следующие формы вины ... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	прямой умысел
<input type="checkbox"/>	косвенный умысел
<input type="checkbox"/>	неосторожность
<input type="checkbox"/>	гражданско-правовая ответственность
16	К признакам преступления относятся ... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	виновность
<input type="checkbox"/>	противоправность деяния
<input type="checkbox"/>	наказуемость
<input type="checkbox"/>	визуальность
17	За совершение дисциплинарного проступка, работодатель по Трудовому Кодексу РФ имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания ... (выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	Замечание
<input type="checkbox"/>	Выговор
<input type="checkbox"/>	Строгий выговор

18	Испытание при приеме на работу не устанавливается для... ..(выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	Лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу
<input type="checkbox"/>	Лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев
<input type="checkbox"/>	Лиц, заключающих трудовой договор на срок от двух до шести месяцев
19	Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, либо отдельные их положения прекращают свое действие в связи с...(выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	Истечением срока действия
<input type="checkbox"/>	Вступлением в силу другого акта равной или высшей юридической силы
<input type="checkbox"/>	По решению суда
20	Укажите что может представить лицо, которое привлекается к административной ответственности ...(выберете все правильные ответы):
<input type="checkbox"/>	объяснения
<input type="checkbox"/>	замечания (возражения).
<input type="checkbox"/>	доктринальные положения
<input type="checkbox"/>	обычай делового оборота

3.1.3 Контрольная работа

Контрольная работа представляет собой форму самостоятельной работы студентов. Она способствует углубленному изучению теоретических разделов курса, позволяет творчески использовать приобретенные знания, совершенствовать навыки научного изложения своих мыслей с использованием профессиональной терминологии. Контрольная работа выполняется студентом самостоятельно. При планировании подготовки контрольной работы обучающийся должен представлять себе трудозатратность действий по поиску необходимого теоретического материала, его анализу и систематизации.

Контрольная работа должна содержать:

- титульный лист;
- выполнение трех заданий, указанных ниже.
- список использованных источников, включающий нормативную базу в последней редакции (федеральные законы, указы Президента, постановления Правительства, ведомственные письма и инструкции).

Готовую контрольную работу необходимо представить для проверки в личный кабинет не позднее чем за неделю до промежуточной аттестации (зачета).

При выполнении контрольной работы обучающийся должен показать, что он ориентируется в современном российском законодательстве. Контрольная работа

рецензируется и оценивается преподавателем. Оформление контрольной работы выполняется в соответствии с РД 013-2016 «Текстовые студенческие работы. Правила оформления».

Задание 1

При помощи системы «КонсультантПлюс» изучите законодательство, регулирующее правоотношения в выбранной отрасли Вашей будущей профессиональной деятельности. Представьте его в виде списка по юридической силе.

Задание 2

При помощи типовой формы трудового договора составьте трудовой договор между Вами и будущим работодателем в отрасли Вашей профессиональной деятельности. Укажите в трудовом договоре следующие условия:

- I. Общие положения
- II. Права и обязанности работника
- III. Права и обязанности работодателя
- IV. Оплата труда работника
- V. Рабочее время и время отдыха работника
- VI. Охрана труда
- VII. Социальное страхование и иные гарантии
- VIII. Иные условия трудового договора
- IX. Изменение условий трудового договора
- X. Ответственность Сторон трудового договора
- XI. Заключительные положения

Задание 3

Проанализируйте составы правонарушений, содержащиеся в Кодексе об административных нарушениях РФ; выделите составы, которые могут быть потенциально совершены в Вашей будущей профессиональной деятельности.

Представьте в виде таблицы:

Статья КоАП (номер, формулировка)	Санкции за административное правонарушение
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	